

Referat af skolebestyrelsesmøde

Onsdag d. 27. oktober 2021

kl. 17.00-19.30

A. DRØFTELSER

• Nyt fra ledelsen

*Skolen har ansat to erfarne lærere i specialafdelingen og en barselsvikar til udskoling.

*Skolen er desuden i gang med ansættelsesproces til en pædagogstilling i specialafdelingen.

*Der har været omorganisering på 2. og 7. årgang i specialafdelingen, som både har betydet flytning af elever og medarbejdere for at få mere homogene grupper. Begge omorganiseringer er sket i samarbejde med PPR og i løbende dialog med de berørte forældregrupper og medarbejderne. Det har ingen økonomiske konsekvenser – det er sket ud fra hensynet til elevernes trivsel og læring.

*Ledelsen er i gang med et forløb, hvor de er med ude i undervisningen/sfo for at komme tættere på hverdagen blandt børnene.

• Trivselsmålinger

Der er lavet obligatoriske kommunal sundhedsmåling og national trivselsmåling før sommerferien. Vi har fået de indsamlede data og skal i gang med at behandle dem i medarbejdergruppen, i elevråd og bestyrelse. Til elevrådene (mellemste og ældste) udvælger vi nogle temaer og data, som de dykker ned i. Data er også med i den kvalitetsrapport, som forvaltningen udarbejder for skolen, som er udgangspunktet for kommunens tilsyn med vores arbejde.

Begge målinger giver os mulighed for at arbejde datainformeret med udvikling af skolen, især fordi vi har en høj svarprocent på dem begge

Input fra medarbejder: Det er naturligvis ikke rart, hvis ens klasse 'bonner ud' med et dårligt resultat – men det betyder, at vi kan arbejde med det; vi har en opgave, som vi skal løse i fællesskab.

Den nationale trivselsmåling har fire temaer og forskellige versioner alt efter alder:

- Social trivsel
- Faglig trivslen
- Støtte og inspiration
- Ro og orden



UVM's forskellige bekendtgørelser og materialer giver en god guidning til, hvordan vi kan arbejde med det.

I år har vi fx indført trivsels-årsplaner, som blandt andet baserer sig på seneste trivselsmåling. Det betyder, at der ude i de enkelte klasser er et antal trivselspunkter, som de arbejder med.

Al info om den nationale trivselsmåling og den kommunale sundhedsmåling findes på aarhus.dk: <https://www.aarhus.dk/borger/pasning-skole-og-uddannelse/kvalitet-i-boern-og-unges-hverdag/den-kommunale-sundhedsmaaling/#3>

Holme Skoles kommunale sundhedsmåling 2020/21 kan ses her: <https://www.aarhus.dk/media/67395/holme-skole.pdf>

Bestyrelsen går i dybden med resultaterne af begge undersøgelser på næste møde.

APV for medarbejderne er ude til besvarelse lige nu. Det er planlagt, hvordan MED-udvalget skal bearbejde resultatet.

- **Dialogmøde med rådmanden** (V/Ditte & Marie)
Det var et fint møde, men det er svært at tage så meget med videre ind i bestyrelsen. Men det er virkelig positivt at både rådmand og direktør for Børn og Unge stiller op til møde og dialog med de forældrevalgte. Det giver en god fornemmelse af nærdemokrati.
- **Nyt fra medarbejderne**
Det har været en travl tid for medarbejderne fra sommerferien frem til nu. Der har været en lidt urolig stemning i personalegruppen på grund af omstruktureringer i specialafdelingen, men roen er ved at lægge sig med en indstilling til, at vi må stå sammen som kolleger på tværs af afdelinger.

B. Vores arbejdsgrupper

- **Trafik**
Udvalget foreslår en trafikevent inden jul. De søger om midler i Teknik og Miljø til indkøb af reflekser (spøgelser med logo) for at slå et slag for synlighed i den mørke tid. Evt. kombineret med uddeling af en bolle. Der er 3-4 ugers leveringstid på reflekserne. Vi satser på, at det bliver den 10. december om morgenen.
- **Pitten Makeover** – status på arbejdet indtil nu

Gruppen har mødtes nogle gange og har samlet de drøftelser, der allerede har været i bestyrelsen og input fra elevrådene. Målet med princippet for sundhed er at give børnene de bedste vilkår for læring.

De har især koncentreret sig om tre temaer:

- Sundhed (skal det fx være nul sukker?)
- Varieret kost (fx nye retter på kortet flere gange om måneden, en vegetardag)
- Mængde (fx varieret ifht. alder, så alle kan blive mætte – varieret pris?)

Bestyrelsen drøftede kort:

- Halvfabrikata: hvor meget og hvor lidt – og hvad betyder det for ressourcer og tiden i køkkenet?
Formuleringen kunne være at tilstræbe et minimum af halvfabrikata.
- Sukker – hvor går grænsen? Og hvad er definitionen på 'nul sukker'?
Formuleringen kunne være 'minimalt sukker' og at skolens traditioner undtages.
- Mængden af mad – hvad er rimeligt at retterne skal koste?
nogen synes det er for dyrt – især hvis man har flere børn. Med afsæt i det: det skal nok ikke være så meget dyrere end i dag, hvor det er muligt at tilkøbe mere fx pasta for 5 kr. – altså en samlet pris på 27 kr. Kantinemedarbejderne skal inddrages i at finde løsningerne.

C. Eventuelt

Kort drøftelse af information til øvrige forældre, når der er ressourcekrævende elever i en klasse.

Den information kan kun komme fra barnets forældre selv; skolen må ikke orientere hele forældregruppen uden deres tilladelse; det er personfølsomme oplysninger.

