

Referat af skolebestyrelsesmøde Torsdag den 18. juni 2020

Afbud fra: Nadia

A. GENERELT

- Dagsorden blev godkendt.

B. DRØFTELSE

- *Nyt fra ledelsen*

For ledelsen er det som altid årets travleste tid med budget, fagfordelingsproces og skemalægning. Vi er i gang med at få styr på sidste skoledag/dimission (som skal ligge samme dag pr. instruks fra forvaltningen) Sidste skoledag bliver der en markering for resten af skolen, hvor de store klæder sig ud og afleverer en pose karameller til hver klasse. Det er resten af eleverne, som skal være med til at skabe den festlige stemning med flag og halløj, når de store løber forbi udenfor. Det er skønt, at det er muligt at invitere forældrene ind til dimission – vi gør det klassevis for at kunne sikre afstand. Som noget nyt holder bestyrelsesformanden også en tale for eleverne. Desuden holder Ditte tale, der er en elevtale og lærerunderholdning. Der bliver ingen galla pga. retningslinjerne – men forældrene arrangerer noget for eleverne, når de tager fra skolen efter dimission. Det er udfordrende at være indenfor skiven med de corona-retningslinjer, vi er underlagt. Jeg har fået nogle få forældrehenvendelser, men har fået god dialog med dem. Det bunder blandt andet i, at andre skoler kan tilbyde noget andet end os. Men det handler om kvadratmeter/lokalestørrelser på Holme Skole – vi har ikke plads nok til, at alle klasser kan være her i fuldt skema og samtidigt overholde afstands-retningslinjerne. Vi glæder os til at vende tilbage til en form for normal. Vi kender ikke retningslinjerne for august, så vi kan ikke, som vi plejer, flytte lokaler før ferien – vi afventer nyt 'fra oven'. Jeg er godt tilfreds med udfaldet af vores budget, og vi har haft gode drøftelser omkring bilag 1 med alle vores TR om planlægning af arbejdstid- og opgaver osv. Uge 27, hvor børnene er gået på ferie, er en planlægnings- og mødeuge. Vi ved stadig ikke, om vi må mødes fysisk til den tid eller i Teams.

Spørgsmål: Kan man begynde at tænke i alternativer for de store elever, hvis det fortsætter efter sommerferien?

Ditte: Vi vil mødes i TRIO (Ledelse, TR og AMR) og sammen få øje på alternativer. Vi håber, at afstandskravene til den tid har ændret sig, så alle klasser igen kan samles. Skoleledelser og de faglige organisationer mødes ofte og orienterer hinanden om de løsninger, der findes rundt omkring. I ledelsen er der en stor vilje til at komme så tæt på normalt som muligt.

- **Nyt fra medarbejdere**

Sfo: Vi har fundet et leje, som alle er tilfredse med. Vi kan se, at børnene har det godt. De trives i det, vi er i nu. Det giver jo stof til eftertanke i forhold til vores normale hverdag. Medarbejderne savner at se og sparre med hinanden på tværs. En positiv effekt ser ud til at være et meget lavt sygefravær.

Skole: Afd. 2's lærere har givet udtryk for, at det var dejligt at komme tilbage, men også anderledes. De var glade for at være blevet briefet fra kolleger i afd. 1 om den nye hverdag, der ventede dem. At de ikke skulle forvente at kunne gøre, som de plejer.

Der er generelt tilfredshed med fagfordeling mv. – det er gået gnidningsfrit. Alle går bare og venter på at den dag, hvor vi igen kan mødes fysisk, have hele klassen på en gang og dykke ned i vores fag, som vi plejer.

C. Vores arbejdsgrupper

- **Status på Pitten Makeover v/Marie**

I sidste uge var første møde med MadMikkel, hvor Mia, Marianne, Klaus, Ditte og Marie deltog. Her var første indledende drøftelser om, hvordan det kunne gribes an. MadMikkel har en motiverende og coachende tilgang, og de skal mødes og finde ud af, hvordan de starter op og lægger en plan. Han kommer til at være en ressource i køkkenet i oktober, november og december. Hans tilgang er, at det er små skridt, hvis man vil ændre børns madvaner.

Hanne og Marie laver et udkast til et princip omkring sundhed på Holme Skole, som kan være med til at sætte rammen for det, de skal arbejde ind i.

Marie har lavet en procesplan/tidsoversigt i forhold til de mange del-projekter der er. Håndværk og design-lærerne er meget positive ifht. at skulle lave møbler og puder sammen med eleverne. Mia og Marianne synes det er dejligt, at de fysiske rammer også får en make-over, så børnene har lyst til at blive der og hygge sig.

Street-art-artisten har allerede mange idéer til motivet; hun maler pt. i Skanseparken.

Vi skal have fundet ud af, hvad vi må hjælpe med som forældre, og hvad vi skal lade pedeller/håndværkere lave.

Marie og Lone (kommunikationsmedarbejder) skal i dialog om, hvordan kommunikationen gribes an.

De store elever skal inddrages i udviklingen af menuen – det kan fx være ved at have indisk uge i kantinen – og samtidig i hjemkundskab. Det skal der udvikles på.

D. Den nye bestyrelse

Der er ingen nye, der har meldt sig til bestyrelsen – Marie er dog i god dialog med en mulig

kandidat.

Vi har fået grønt lys fra forvaltningen til at vente til efter sommerferien med at lave valg. Til den tid er der også kommet ca. 100 nye forældre på 0. årgang. Vi er en reduceret bestyrelse, frem til vi har gennemført valg i august/september.

- Farvel til Karen Randlev Reitz, som går ud efter mange års arbejde i Holme Skoles bestyrelse.

Marie sender hende afsted med stor ros for arbejdet.

Ditte takker for den uvurderlige indsats, og det har været en kæmpe fordel med den viden Karen har haft fra sit professionelle liv. Det har hun balanceret utroligt godt – at være forældre og samtidig kunne løfte sig i et 'meta'-perspektiv qua sit job som konsulent i VIA og stor indsigt i Børn og Unge.

Karen takker og udtrykker, at det er et trygt og godt sted at forlade bestyrelsen, hvor både ny leder og ny formand har givet fornyet energi og en god ånd.