



Referat af skolebestyrelsesmøde

Tirsdag den 15. maj 2018
kl. 18.00-20.30 på Holme Skole

ORIENTERINGSPUNKTER

1. Ditte om at være nye leder på Holme Skole

Ditte synes, hun har fået en forrygende start på skolen – og en fantastisk modtagelse med flagallé og glade børn og voksne. Det er en dejlig arbejdsplads at komme ind på. Hendes tilgang har været at stikke fingeren i jorden, inden hun går i gang med forandringer. Fokus er at finde ud af, hvad det er for et sted – og hvem der er her. Hun har holdt goddag-samtaler med alle medarbejdere på 15 minutter. Det har vist sig at give rigtig god mening at høre, hvad folk er optaget af, og hvad de gerne vil have, at Ditte ved om dem. Det har givet mange gode pejlemærker.

Ledelsesteamet er i gang med at lære hinanden at kende, og de øvrige ledere har klædt Ditte på i forhold til skolens dagligdag, og hvordan man plejer at gøre. Hun oplever, at der er stor åbenhed overfor at rette blikket fremad og gøre noget andet end 'plejer'.

Ditte har været rundt og hilse på forældrene og eleverne om morgenen. Hun bemærker, at eleverne er vant til at sige godmorgen til hinanden. Det glæder hende, for det er ikke nogen selvfølge. Hun oplever også en skole, som er pæn og velholdt; og hvor man kan mærke, at folk kan lide stedet og er gode til at sørge for, at her ser lækkert ud.

Ditte har sagt til lærerne, at hun kommer forbi på besøg spontant; det er for svært at planlægge. Hun har været med på flere afdelingsmøder – også i specialklasserne. Hun har dog ikke været rundt i så mange af specialklasserne – her er der brug for, at børnene er forberedte på, at hun kommer.

Per mangler fortsat i ledelsen pga. sin sygdom. Derfor har Ditte indtil videre personaleledelse af mellemtrinnet, tager elevsager mm. Hun oplever det som en god måde at komme lidt tættere på medarbejdere og elever her i starten. Samarbejdet med TR og MED-udvalg er også så småt i gang.

Det er vigtigt for Ditte at få et godt samarbejde med bestyrelsen om, hvordan ledelse og bestyrelse kan drive noget sammen i en åben dialog. Arbejdet må gerne have 'mere kød på' end det, der er bestyrelsens formelle rolle. For hende er åbenhed omkring alt i forhold til skolens drift alfa og omega i samarbejdet.

DRØFTELSESPUNKTER

2. Status for valget til skolebestyrelsen

1. august skal en ny bestyrelse være klar, så forældrerepræsentanterne skal vælges her i juni. På Holme Skole har der været afprøvet mange forskellige metoder i forhold til at rekruttere medlemmer. Det er længe siden, der har været brug for en egentlig valghandling, idet der ikke har været flere kandidater end ledige pladser.

I år er alle medlemmer på valg – og skal melde tilbage til Ditte i denne uge, om de ønsker genvalg. Skolen laver en proces, som følger den plan, der er fra forvaltningens side, som



blandt andet indebærer digital afstemning blandt forældrene, hvis der er flere kandidater end pladser.

Ledelsen laver en tidsplan, og informerer alle forældre snarest muligt.

1. Vision 2023

Bestyrelsen har tidligere drøftet Vision 2023 og gav i den forbindelse opbakning til visionen og tankerne i forhold til proces, inddragelse, styring mv. Siden har ledelsen (inden Dittes tiltrædelse) haft workshop med medarbejderne, som er kommet med masser af input, men det er endnu ikke grundigt bearbejdet.

Etableringen af et nyt ledelsesteam tager tid og betyder, at ledelsen har brug for tid til at lave nyt ledelsesgrundlag. Det vil sige, de skal finde frem til, hvad der er deres fundament, og hvad de er optagede af som ledere – og derefter finde ud af, hvordan det kobler sig til tankerne om Vision 2023.

Samtidig sker der meget i organisationen Børn og Unge i øjeblikket. Der kommer meget fra dem, som alle skoler, dagtilbud osv. skal være en del af. Blandt andet LOKE (uddannelse af ledere), Fællesskaber for alle, Børn og Unge-politikken – så der er mange brikker, som skal passe sammen. Ledelsen tager sig tid til eftertanke og ro for at sikre at få det hele med – og på den måde, som passer til Holme Skole.

Dog tager ledelsen nogle små delbeslutninger allerede nu, hvor de er i gang med at planlægge næste skoleår.

Øvrigt nyt fra ledelsen:

- Vi er i gang med at lægge dagen om fra 60 minutters til 45 minutters lektioner. Et kvarter hver morgen bliver understøttende undervisning – i mange klasser vil det blive læsebånd, men det kan være mange andre ting – fx bevægelse.
- Pt er vi i gang med skemalægning – det er tidligere end vi plejer i håb om at få opgaveoversigterne til medarbejderne færdige før ferien.
- Også valgfag besluttet og udbydes i år før ferien.
- Vi har slået fire stillinger op. To barselsvikarer for lærere i specialklasser, en pædagog til specialklasse og en lærer til udskoling. Ansøgningsfrist er den 24. maj – der er allerede kommet mange ansøgninger.
- Skriftlige prøver er afviklet efter planen.
- Vi nærmer os sidste skoledag for de ældste (fredag 1. juni). Elevernes underholdning bliver lavet lidt om – af flere grunde. Bl.a. fordi 8. årgang er i Holland, og fordi der sidste år var nogen episoder, som var over strengen. Det betyder bl.a. at lærerne kommer til at være mere inde over. Det er en bevægelse der ses mange steder og nogen refleksioner, man har gjort på mange skoler.
- Der er et Holmestral-hold i Barcelona lige pt.
- Der er Skole-OL igen i år (12.-15. juni) med Holme Skole som værter for de overnattende fra hele landet. Skolen er langt i planlægningen – det er primært medarbejdere, som står for at hjælpe med morgenmad og aftensmad – og hvad der ellers er af opgaver.
- Vi havde et godt arrangement med åbning af OL-byen – hvor vi fik overrakt en flot messingplade – som markerer, at vi er/skal være OL-by fra 2017-2019. Den er ikke hængt op endnu.
- Skolefesten bliver igen i år på den anden side af sommerferien – altså i august/september.
- Efter sommerferien starter to 0. klasser.



- Der kommer en ny 5. klasse og en ny 7. klasse i specialklasserne.
- I øjeblikket drøfter vi en del, hvordan vi skal forholde os til elevernes brug af mobiltelefoner. Nogle lærere afprøver forskellige modeller ifht at eleverne afleverer dem i undervisningen. Det bliver måske noget, vi skal drøfte i bestyrelsen – om der skal være en fælles holdning til mobilene. Hvordan gør vi det, så det bliver på en positiv måde? – for mobilen kan også bruges til mange positive ting. På mellemtrinnet er der lavet mobilregler i alle klasserne, som hænger fremme, så alle kan se det. De har også haft mobilfri uge. Der er forskning, som viser, at det kan være læringsbegrænsende at skulle dele sin opmærksomhed mellem fx undervisningen og mobiltelefonen, så der belæg for at have en fælles holdning.

C. EVT.

En forælder spørger til Holme-Rundhøj Festuge. Simon Fenger forklarer, at Rundhøjsskolen har trukket sig. –Det lagde en dæmper på engagementet fra Holme Skoles side, så i år er vi kun lidt med i indskolingen og i kunstprojektet med bænken. Udskolingen har for travlt på det tidspunkt på året; på mellemtrinnet fylder OL.

Sasja har trukket sig som TR, så hun bliver ikke en del af bestyrelsen næste år. Mette Hindsgaul er valgt i stedet og starter 1. august på den post.

Kommende mødedato: 20. juni