



BESLUTNINGSREFERAT – SKOLEUDVIKLINGSSAMTALE

Dato for samtalen: 2/6-2023

Deltagere på samtalen: Susanne Holst, Claus Picard, Laila Nielsen, Sonja Pedersen

Hvad er vores fokusområde?

Fokusområde: At skabe og styrke fællesskaber og lige deltagelsesmuligheder for alle elever fagligt og socialt via et professionelt samarbejde.

Det overordnede fokusområde arbejder vi med ud fra disse tre forskellige udviklingspunkter.

Fællesskab

Styrkelse af fællesskaberne blandt eleverne, så trivsel og læring sikres i endnu højere grad. Her særligt fokus på hvordan skolens vejledere og ressourcpersoner som samlet team kan støtte op om de gode læringsfællesskaber.

Styrkelse af fællesskaber blandt voksne, forældre og hele skolen generelt. Her særligt fokus på traditioner, temauger, samlinger og aktiviteter på tværs af afdelinger.

Teamsamarbejde

- *Et stærkt teamsamarbejde med ledelse tæt på, hvor det er fokus på at skabe de bedste lærings- og trivselsfællesskaber for alle klasser/årgange.*
- *Samarbejde hvor alle har øje på opgaven, hvor de professionelle voksne tilrettelægger undervisningen/fritiden sammen. Her ønskes bedre udnyttelse af to-voksen og mere parallellægning af fag.*

Børnesyn

- *Fælles børnesyn der danner fundament for handlinger, beslutninger og generelle snakke om børn. Der arbejdes videre, med det vi har igangsat.*
- *Et børnesyn der bygger på ressourcer, anerkendelse og inddragelse, samt et børnesyn der kan mærkes af elever og forældre.*

Hvilke data har fået os til at rette fokus mod netop dette område?

Overgangstest, løft i socioøkonomisk reference og trivselsmålinger.

Hvilke handlinger har vi konkret gennemført siden sidste lærings samtale?





Grundet nyt ledelsesteam drøftes punktet ikke

Hvilken viden/erfaringer har vores handlinger siden sidste læringsamtale givet os?

Se ovenstående

Hvilke yderligere data har vi brug for til at kvalificere arbejdet med vores fokusområde?

Vi vil til næste samtale inddrage følgende data: PLC mødeplan samt beskrivelse af teamets opgaver. Teamkontrakt medbringes og beskrives. Plan for ledelsesopfølgningen af fokusområderne.

Hvad er målsætningen for det kommende arbejde med vores valgte fokusområde?

Den helt overordnede målsætning er at skabe bedre trivsel og læring for alle elever på skolen. Vi er et nyt ledelsesteam pr. 1 august 23. Målsætningen for det kommende arbejde vil derfor bestå i at få skabt et fælles ledelsesperspektiv på fokusområderne. I ledelsesteamet uddybes målene for fokusområderne ud fra en milepælsplan. Fokusområderne og målene for næste skoleår gøres endnu mere synlige for alle på skolen. Der laves en plan for møder og for indhold, der stemmer overens med fokusområderne. Derudover er den helt overordnede målsætning er at skabe bedre trivsel og læring for alle elever på skolen.

Næste skridt – Hvilke konkrete aftaler er der indgået på læringsamtalen vedr. vores fælles målsætning?

Der er lavet aftale om at følgende tiltag igangsættes og præsenteres til næste samtale:

Fællesskab – Årsplan og mødeplan for PLC, temauger/skolefest genoptages, en samlet skole. Teamsamarbejde – Teamkontrakter opstartes med deltagelse af nærmeste leder, teammøder fastsættes i skemaet.

Børnesyn – sættes på udviklingsmøde. Opstart af arbejdet med handleplaner der tager udgangspunkt i et ressourceorienteret børnesyn.

Der er lavet aftale om, at der udformes en plan for ledelsesopfølgning.

