

# Referat fra skolebestyrelsesmøde 2/11 2015

Referent: Mike Højen

## Opfølgning på referat

Næste møde er tirsdag den 8/12.

## Punkter til næste møde

"Skolebestyrelsens årshjul" og mobiler i skolen.

## Holme Skole og skolereformen:

- Generelt set er vi kommet godt "gennem" reformen, og vi føler os godt rustet til de kommende udfordringer, der kommer i forbindelser med besparelser osv. Lige nu er vi optaget af, at få pædagogernes rolle ind i undervisningen til at fungere optimalt. Der arbejdes bl.a. på en øget fleksibilitet i arbejdstiden, og en sikring af, at man har de klasser, hvor relationen i øvrigt er størst.
- Mad, lektier og studietid hænger ikke helt sammen i indskoling – som det opleves

## Profilskole

Vi har været på inspirationstur til Antvorskov Skole, hvor de har rigtig gode erfaringer med at være profilskole. Vi har stadig en plan om, at lave linjeopdelt- og profilskole fra 2017. Den linjeopdelte arbejder vi på at starte fra 7. klasse i stedet for 8. Det har været anbefalingen fra de skoler, der har erfaringer med det. Det vil sige, at de nuværende 5. klasser vil potentielt være første årgang i den linjeopdelte udskoling.

Desuden kigger vi på muligheden for at ændre undervisningsmodulerne længde fra 45-60 minutter. Motion og bevægelse kører fint.

Vi overvejer muligheden for at konvertere den understøttende UV til 2-lærerlektioner. Det er der umiddelbart opbakning til.

## **Organisering**

Der er drøftelser omkring at lave 5 funktionsteam, så man som lærer har sin tilknytning til to årgange. Det har der ikke været opbakning til. Derfor sættes der på en aldersopdelt skole som er tosporet fra 0.-9.

## **Nationale test**

Der er forhåbninger til at redskabet bliver mere dynamisk. Desuden er der en ny digitale elevplan under opsejling. Vi får mulighed for at afprøve en betaudgave fra næste år.

## **Læringscenter**

Tandlægen er flyttet, så vi vil lave et læringscenter i de lokaler. Det skal ikke kun bruges til de børn, der har vanskeligheder. Det næste halve år vil vi bruge på at se hvad vi har brug for ift. indretningen.

Vi er gået i gang med at lave årgangskonferencer.

Det er planen, at der skal laves tredeling af de pædagogiske ledere. Det vil vi arbejde på at oprette i forbindelse med at Mikes Afdelingslederstilling bliver annulleret som følge af at Mike har sagt op per 1. dec 2015. Der arbejdes på at der bliver oprettet en 3. pæd. leder som forventes besat til 1/3 2016. Simon vil overtage den daglige ledelse frem til det er sket.

Vi arbejder på at lave faglige boost for elever, der hænger lidt ift. det faglige for at sikre, at de pågældende elever får et løft frem til FSA.

Særlige indsatser i klasser, der udvikler sig atypisk? Måske kunne man lave et lærerbytte eller lignende foranstaltninger for at sikre en udvikling på et område.

## **Temauger**

Vi overvejer at lægge nogle temauger ind i skoleåret – enten for hele skolen eller afdelingsvist? Det er vigtigt at have synlige tovholdere, der sikrer, at der er et højt faglig niveau i de uger også.

## **Fysiske rammer**

Håndarbejde bliver lavet om til BK. Gangarealet bliver ligeledes inddraget til dette også. Det starter efter jul.

Derefter laves der Håndværk og Design i de gamle sløjdlokaler. Vi har en aftale med Rundhøj om at vi kan låne nogle faglokaler i byggeperioden.

## **Sociale Mål**

- Vi vil lave en opgørelse over fravær, som forældrene får.
- Vi har en udfordring ift. elevinddragelse – det er vores dårlige samvittighed. Vi VIL have dem inddraget i højere grad
- Trivselsundersøgelser. De er komplet uforståelige!

## **Medarbejdere**

2020 målsætningen for linjefagsuddannelse; Der er to parter der kan vurdere linjefagskompetencen – VIA kan vurdere og skolelederen kan vurdere kompetencen. Vi sender en del lærere på KOPRA videreuddannelse på VIA i de kommende år.

## **Medarbejdergoder**

Vi kigger hele tiden på, hvad vi kan lave for at Holme Skole er en attraktiv arbejdsplads. Herunder kigger vi på muligheden for udlåne lokaler til fester og andre formål. Der er en usikkerhed omkring forsikringsforhold og lignende, som vi skal have afklaret i den forbindelse.

MED udvalg: Vi har lige haft ”audit”, hvor vi fik at vide, at vi generelt er eksemplariske.

## **Arbejdstidsaftale**

Vi har rigtig mange individuelle aftaler ifm. forberedelsestid især.

## **Forældre**

Det ville være rart at få gejsten tilbage i bestyrelsen, da der i den sidste periode har været lidt frafald pga. mange forskellige og individuelle årsager.

## **Den Åbne Skole**

Det har været vanskeligt, at få skabt et godt samarbejde med foreningerne i lokalområdet. Lokalcenteret er undtagelsen i denne sammenhæng – det har overrasket positivt.

Der har været snak med Annette Bruhn – Sundhedssygeplejerske omkring at få fat i mødregrupperne. Hun er lidt forsigtig på det her.

### **Skolefestivalen**

Vi fortsætter, men på en lidt anden måde – vi koncentrerer os mere om hver vores skole, og forsøger at holde arrangementer indenfor skoletiden. Dets bliver i uge 23 (6.-10. juni)

### **Overordnet snak om skolereform**

Vi har en snak om, hvorledes forældrene generelt står ift. reformen. Hvordan får man det kommunikeret ud til forældrene, hvilke tanker og tiltag vi har gjort os som skole i forhold til implementeringen af reformen. Måske kunne man lave en visionsaften for forældrene? Det er vigtigt, at man giver forældrene en oplevelse af ”at man har gjort noget”. Der snakkes om at det måske ville være en idé at ”opdrage” forældrene fra start til at deltage mere aktivt i deres barns skolegang. Man skal overveje, hvornår på året man vil lave arrangementer for forældrene.

Hvad er det overhovedet vi vil have forældrene til? Hvad er succeskriteriet?