

# Referat af skolebestyrelsesmøde

14. juni 2022

kl. 17.00-19.00

## DAGSORDEN

### A. DRØFTELSER

- **Nyt fra ledelsen**

**Ansættelse af ny viceskoleleder** er i gang.

Der var første samtalerunde mandag. To kandidater er gået videre til anden runde. Det er kvalificerede folk med ledererfaring, så vi regner med at få ansat en god efterfølger med start den 1. august.

- **Skolebestyrelsesvalget** blev et fredsvalg. Christina og Marie er genvalgt. Der var ikke nye kandidater, som meldte sig. Katrine, der har været suppleant, rykker derfor ind som fuldtidigt medlem. Vi mangler så en suppleant, Ditte skriver ud på Aula til alle forældre.

- **Det nye skoleår**

**Skemaet** er tæt på at være færdigt. Det plejer at være Simons opgave; i år har Laila og Andreas (lærer i udskolingen) løst den i et godt samarbejde.

Der har været en meget åben fagfordelingsproces i år ifht. hvad vi har gjort tidligere.

Al understøttende undervisning er i næste skoleår omkonverteret til 2-lærer-ordning.

Geografi, biologi og kristendom er tilføjet en ekstra lektion/uge på 9. årgang. I 9. special skal de have en time mindre tysk – en time mere biologi.

**Vikardækning:** Vi er i gang med at strukturere projektet om at nedbringe timelønnede vikarer med de overskudstimer, vi har, fordi vi har undladt at afskedige en medarbejder. Vi organiserer det, så et antal lærere har nogle timer om ugen, som skal bruges til vikardækning. Det betyder, at der skal nye procedurer til for vikardækning. De faste vikartimer skal blandt andet bruges til at dække fravær, som vi kender til på forhånd. Fx kurser og 6. ferieuge.

Det er vigtigt, at vi får noget ud af timerne – også selvom der ikke er brug for en vikar. Derfor er det planen, at der skal være faste aftaler om, hvor den enkelte lærer skal gå hen, hvis de ikke er i brug som vikar. Fx at man går til matematik i en 1. klasse, hvor det er aftalt med matematiklæreren hvilken opgave, man så skal løse.



- **Nyt fra medarbejderne**

**Pædagogerne:** Næste år kommer børnene i sfo kl. 13.00 tre dage om ugen – det er vi glade for.

Vi har godt kunnet mærke, at der er travlt på ledergangen, med én mindre til at løse opgaverne.

**Lærerne:** Jeg kun fået gode tilbagemeldinger på den meget åbne fagfordeling. Det fjerner oplevelsen af, at det gælder om at råbe højest. Vi håber, den proces er kommet for at blive.

## **B. Vores arbejdsgrupper**

- Inden første møde i august samler Marie Pitten-gruppen til en snak om, hvor langt vi er – og hvad der er næste skridt. Der er blandt andet de fysiske rammer i kantinen, som vi skal have kigget på. Ny viceskoleleder skal indføres i proces og vision.
- Ditte: Vi oplever modstand hos nogen af de ældste elever mod den nye grønne retning i kantinen.  
Det ældste elevråd vil gerne tilbage til den gamle menu og har holdt møde med medarbejderne fra kantinen.
- Ros til initiativet fra elevernes side. Men det stiller kantinen i et krydspres mellem de daglige kunder og den retning som ledelse og bestyrelse har udstukket. -Og som er i overensstemmelse med de officielle kostråd, som vi skal følge.  
I den videre proces skal vi have en opmærksomhed på den fælles fortælling om, at det er den retning, vi går i.
- Marie får tilbagemeldinger fra forældre, som er glade for, at der er sket forandringer.

## **C. Evt.**

- Farvel til Charlotte, som takker af efter fire år i bestyrelsen. Ditte takker for det store arbejde, Charlotte har gjort på trafikområdet. Her er hun initiativtager til vores [trafikpolitik](#) og de to årlige trafikevents.